



Océano
Atlántico

INFORME DE COMPROMISO

PACTO MUNDIAL 2023

CARTA DE RENOVACIÓN

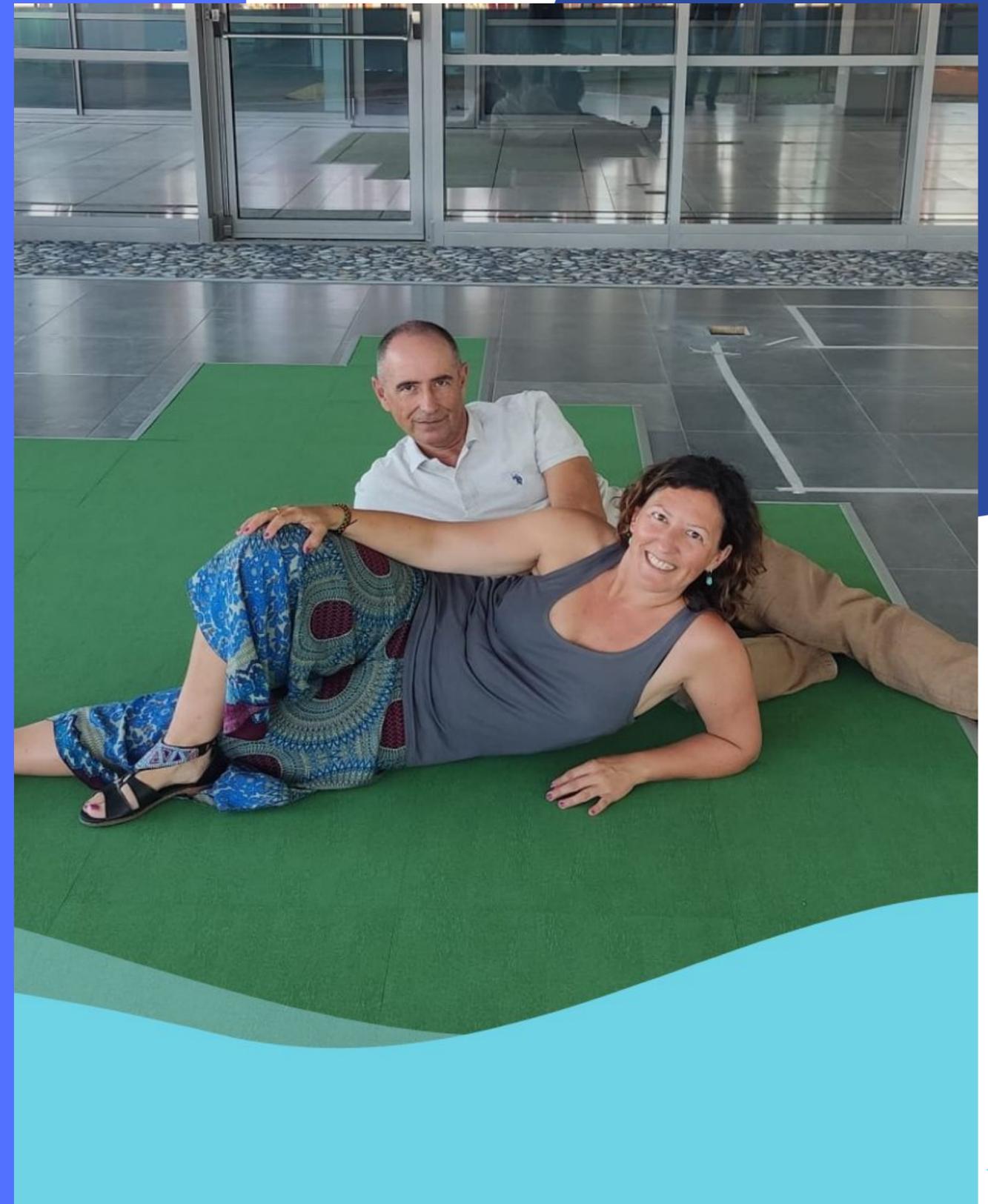
A nuestros grupos de interés:

Nos complace informar que Océano Atlántico reafirma su apoyo y respaldo a los Diez Principios del pacto Mundial de las naciones Unidas, con los que queremos manifestar nuestra implicación en los ámbitos económico, social y medio ambiental. Desde hace años la sostenibilidad adquirió un carácter estratégico y transversal en nuestra organización y se ha convertido en una parte fundamental de ella.

Estamos adheridos desde 2018 al Pacto Mundial, y reiteramos nuestro compromiso expresado entonces. Ponemos de manifiesto nuestra intención de seguir trabajando en la misma línea para contribuir a conseguir un mundo mas sostenible y respetuoso con los derechos humanos, laborales, medioambientales y contra el soborno y corrupción.

Atentamente:

Meritxel Laborda y Fernando Cabeza



PRESENTACIÓN ENTIDAD

Desde 1997 nos dedicamos a remar a favor de crear y desarrollar proyectos en el ámbito de la formación, los servicios sociales, la educación, la cultura y el deporte que redunden en una mejora de los servicios ofrecidos por nuestros clientes. En definitiva, aportar nuestra gota de agua en la construcción de una sociedad mejor. Equipo, dinamismo e innovación son las velas que avivan nuestra labor. La experiencia acumulada en la práctica y el rigor en el trabajo han contribuido a un desarrollo cuya base es formar a personas, favoreciendo la mejora de su cualificación profesional y/o la incorporación al mundo laboral y conectando empresas y trabajadores.

Razón Social: Océano Atlántico
SEDE: Parque Empresarial Expo. Avda.
Ranillas, 1 Edif. 3D

Dirección web: www.grupoceano.org
Datos de contacto con la Organización:
info@grupoceano.org

Sector: Servicios y Formación
Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: servicios de conciliación, deportivos, culturales, asesorías, formación profesional, otras formaciones.



PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES

PROPÓSITO

El agua impulsa, genera vida y crecimiento. En Océano Atlántico trabajamos en la construcción de una sociedad mejor. Para ello, creamos y desarrollamos proyectos innovadores y creativos en los ámbitos de la Formación y los Servicios, buscando la mejora, el bienestar y calidad de vida de las personas.

VISIÓN

Convertirnos en centro líder en formación y consultoría y en referentes en el desarrollo de proyectos y estrategias formativas innovadoras. Establecernos a nivel nacional como referencia en la prestación de servicios de diferentes ámbitos.

VALORES

TRANSFORMACIÓN

La flexibilidad, capacidad de adaptación, apertura al cambio y proactividad es un valor fundamental del equipo. Esta actitud es la que permite una transformación real de la sociedad.

SOSTENIBILIDAD:

La transparencia y responsabilidad social son fundamentales en nuestro trato con nuestros grupos de interés. La honestidad y cercanía en nuestra relación con el cliente es una de nuestras señas de identidad

NUESTRA FILOSOFÍA

Nuestro proyecto se define y apoya en tres puntos vitales:

1. Gestión de calidad que aporte valor añadido para el cliente: **NO SOMOS SIMPLES GESTORES.**
2. Un gran equipo propio de profesionales. **CADA PROPUESTA SE TRABAJA COMO UNA NUEVA.**
3. Creatividad e innovación. Solo si logramos **SORPRENDERNOS A NOSOTROS MISMOS**, conseguiremos el mismo efecto en nuestros clientes y colaboradores.

CALIDAD

Compromiso por el trabajo bien realizado, orientado hacia la mejora continua y el logro de los resultados, la satisfacción de los clientes y de todas las partes interesadas, fundamentado en un marco estratégico apropiado al propósito y contexto de la organización, que permite establecer los objetivos y diseñar los canales para su seguimiento y consecución.

SOSTENIBILIDAD

Trabajamos diariamente por incorporar criterios ambientales, sociales y de Buen Gobierno en los procesos, productos y servicios de la empresa, teniendo en cuenta los impactos que genera en la sociedad. Contribuyendo de esta manera a la sostenibilidad de nuestra organización y al desarrollo de las sociedades en las que participamos. Establecemos un diálogo con los interlocutores y adquirimos compromisos con nuestros grupos de interés.



ORGANIGRAMA



APOYO A LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS



NORMAS LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



1. DERECHOS HUMANOS

Principio 1: «Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia»

Principio 2: «Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de abusos contra los Derechos Humanos»

Desde nuestra organización respetamos los Derechos Humanos, y para ello se han elaborado diferentes protocolos, además de acciones para sensibilización en problemáticas sociales

- *Elaboración de un código de conducta que llega a todo el personal de la entidad.*
- *Protocolo de acoso sexual*
- *Establecimiento protocolo de acogida a los trabajadores*
- *Implantación del programa “Océano Saludable” desde 2018. Algunas de las medidas implantadas en este programa son el deporte dos días a la semana por las mañanas en nuestro centro, el reparto de fruta fresca en la oficina y asesoría nutricional personalizada.*
- *Implantación medidas a favor del bienestar del trabajador.*
- *Creación del departamento de Igualdad que sigue en vigor desde su creación en 2018. Este departamento cada vez ha ido creciendo más, empezando con 2 personas y actualmente colaborando en el departamento 8 personas.*



1. DERECHOS HUMANOS

Algunas de las acciones que colaboran con dichos principios son las realizadas desde la rama de FP, en la que se trabaja en todos los grados por los derechos humanos. Establecemos a continuación acciones que se han realizado:

- *Proyecto donación de Sangre. Desde la rama sanitaria de nuestros grados superiores y medios se impulsa una campaña de donación de sangre y promoción de la salud*
- *Campaña de sensibilización contra la violencia de género. Todos los años desde 2018 se impulsa una campaña para el 25 de Noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra la mujer”*
- *Concurso “segundos por la igualdad”; a través del cual se lanza un concurso a través de redes sociales para fomentar la igualdad de género el 8 de marzo de cada año desde 2019.*
- *Día Mundial contra el cáncer. 4 de febrero: Los estudiantes de la familia profesional sanitaria impulsan este proyecto de la mano del Departamento DE RESPONSABILIDAD SOCIAL de Océano Atlántico.*



1. DERECHOS HUMANOS

- *Recogida de Alimentos: Esta acción fue impulsada por el departamento de sostenibilidad de Océano Atlántico. Se propuso una recogida de alimentos en el periodo navideño para aquellas familias que no cuentan con recursos. Después fueron donados al banco de Alimentos. Los resultados no fueron los esperados ya que apenas se recogieron 3 cajas de comida.*
- *Donación de libros: Colaboración de parte de Océano Atlántico con Mujeres Integración Internacional por una buena causa, para escuelas de mujeres en República Dominicana. Esperamos que estos cuadernos se llenen de historias increíbles y creen futuro.*
- *Realizamos un día del comercio justo con venta de productos. Para estos productos contamos con Atades y sus productos de comercio justo. Fue un gran éxito con la venta del 95% de los productos que se llevaron. Además, se dio una charla sobre la importancia del comercio justo a todos los grupos, antes de la colocación del stand de venta en la recepción de nuestro centro de expo.*
- *En diciembre de 2022, Océano Atlántico hizo una colaboración con AFDA en la cual les modificamos la sala de espera, incluyendo un apartado infantil, un apartado con infusiones relajantes, códigos QR con textos, música, frases, etc. Además se incluyó también un apartado de lectura. Esto hizo de la sala de espera un espacio más acogedor. Incluimos además un mural pintado a mano con la frase de AFDA que les identifica.*



2. NORMAS LABORALES

Principio 3: «Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva»

Principio 4: «Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción»

Principio 5: «Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil»

Principio 6: «Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación»

Respecto a nuestras actuaciones relacionadas con estos principios, entre otras cosas contamos con el cumplimiento de la ley, erradicando el trabajo infantil y no contribuyendo a él, al igual que con el trabajo forzoso. En cuanto al principio 6, la mayor relación y muestra de ello es nuestro III Plan de Igualdad implantado en nuestra empresa. Con este Plan de Igualdad, aseguramos la no discriminación en cuestiones de empleo en nuestra entidad, así como un protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo, que asegura los derechos humanos.



2. NORMAS LABORALES

En nuestros procesos de selección de personal siempre garantizamos la transparencia en el acceso a puestos de trabajo en base a principios de igualdad de oportunidades y no discriminación. Para ello, ponemos en marcha los diferentes protocolos de selección de perfiles profesionales con que contamos en la organización.

Como también somos conscientes de que la igualdad de oportunidades debe profesarse con el ejemplo, y también lo somos del techo de cristal que muchas mujeres encuentran a la hora de acceder a puestos de responsabilidad en las empresas.

Respeto a los salarios y para asegurar una igualdad en este ámbito, los salarios corresponden a la categoría profesional de cada uno de ellos/as, que se puede ver en los contratos estipulados. Para asegurar además la no discriminación en el empleo, contamos con medidas de conciliación para todos los trabajadores y trabajadoras que aseguren la igualdad ante el empleo y para compatibilizar la vida familiar y privada sin que la profesional se vea afectada. Algunas de las medidas de conciliación establecidas son las siguientes:



2. NORMAS LABORALES

- *Facilidades ofrecidas a nuestros/as trabajadores/as en los diferentes servicios que gestionamos y en los que pueden dejar a sus hijos en horas laborales*
- *La confianza con el trabajador es clave para que éste se encuentre a gusto en su puesto de trabajo, por ello confiamos en su responsabilidad a la hora de solicitar horas libres, compensándolas en un horario en que pueda hacerlo si fuera necesario.*
- *La jornada laboral con carácter general es de 38 horas semanales en nuestra organización.*
- *Flexibilidad de entrada y salida.*
- *Descanso de la comida tiene la consideración de trabajo efectivo. Entendemos que los momentos de descanso son necesarios para la culminación de proyectos con éxito y que estos momentos ponen en relación a las personas de nuestra organización.*
- *Adaptación de horario en periodo estival.*
- *Posibilidad de intercambios voluntarios de turno.*
- *Buzón de sugerencias anónimo.*
- *Canal de denuncias*



3. MEDIOAMBIENTE

Respecto al medio ambiente, Pacto Mundial establece los siguientes principios que exponemos y nuestra entidad las siguientes medidas para su cumplimiento:

Principio 7: «Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente»

Principio 8: «Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental»

Principio 9: «Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente»

En nuestra organización se fomenta el respeto por el entorno mediante la puesta en marcha de actuaciones referentes al control y consumo responsable de recursos naturales, la minimización del impacto ambiental, o el impulso de las tecnologías limpias, entre otras.



3. MEDIOAMBIENTE

Entre las medidas señalar:

- *Nuestra entidad cuenta con la certificación de ISO 9001 y 14001, así como de Empresa Saludable. Además contamos con diferentes acciones implantadas en nuestra organización:*
- *Papeleras de reciclaje. Hay 9 implantados en nuestro centro.*
- *Uso de puntos limpios para algunos residuos, que registramos.*
- *Sensibilización del personal y alumnado en el medio ambiente mediante campañas puntuales y en el día a día.*
- *Informatización: No solo se ha informatizado el trabajo de la entidad en general, sino que también se ha hecho mucho hincapié en este aspecto en el tema de la formación. Nuestra metodología no usa libros ni papeles, sino que las clases, pruebas, trabajos, prácticas etc, se realizan de manera informática, lo que ha disminuido notablemente el consumo de recursos como el papel*
- *Creación del “ecosistema digital de Océano”, que incluye pantallas interactivas en todas las aulas, con las que los docentes pueden conectarse por medio del Chromebook que desde el centro se ha entregado a cada uno*



3. MEDIOAMBIENTE

- *Se han instalado en algunos puntos luces con sensor de movimiento*
- *También llevamos esta cultura al medio rural, centros educativos, con la realización de servicios especializados en este tema. Disponemos de un catálogo de actividades para la sensibilización del cambio climático, por ejemplo, escape room, exposición sobre medio ambiente y la necesidad de cuidarlo, gymkhanas, cuentacuentos, etc., son muchas las actividades ideadas para sensibilizar a la población sobre dichos aspectos.*
- *Día Mundial del reciclaje, 17 de Mayo: Desde el Departamento de Sostenibilidad celebramos este día haciendo acciones de sensibilización con el personal de oficinas y profesorado. Se enviaron varias infografías personalizadas con consejos e instrucciones de reciclaje. Además de informar sobre todos los puntos limpios que tenemos en la ciudad, tanto fijos como móviles, con horarios y residuos que deben de llevar a ellos.*
- *También hicimos una presentación sobre cómo dar una segunda vida a tus residuos. Mostrando ideas para poder reutilizar productos que ya no tienen su función original.*





3. MEDIOAMBIENTE

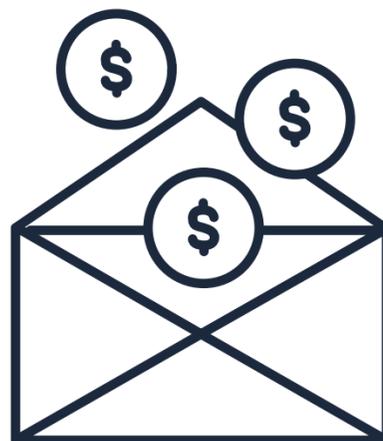
Hemos realizado la medición de la **Huella de Carbono** de nuestra Organización. Nuestro mayor consumo viene dado de la climatización, debido al gran número de salas de las que disponemos, ya que uno de nuestros servicios es la formación, y por lo tanto debemos de mantener una temperatura adecuada. Otro factor importante es el consumo de combustibles fósiles para los vehículos, también debido a la gran cantidad de servicios en pueblos de la comunidad en los que prestamos apoyo. Estamos cambiando de compañías de energía a otras de fuentes 100% renovables. Hemos realizado la medición de alcances 1 y 2 con la calculadora del Ministerio de Transición Ecológica, y varios factores del alcance 3 con la herramienta ScopeCO2

HUELLA DE CARBONO (TONELADAS CO2 eq)	2022
Alcance 1: Emisiones directas	29,12
Alcance 2: Emisiones indirectas por energía comprada	41,83
Alcance 3: Otras emisiones indirectas	2,01
TOTAL	72,96



4. ANTICORRUPCIÓN

- *Nuestra organización busca reiterar su compromiso con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción, tomando una posición activa, de tolerancia cero, con cualquier práctica o actividad que pueda ser calificada como corrupción, activa o pasiva.*
- *Disponibilidad de un canal de sugerencias anónimo, cuyo uso fomentamos entre nuestros empleados.*
- *Además del Canal de Denuncias, el cual ya es obligatorio por ley.*
- *En nuestro código ético, el cual está presente desde el comienzo de la relación del empleado con la empresa, disponemos de los artículos correspondientes para luchar contra las prácticas corruptas y sobornos, además del deber de la honradez y el respeto.*



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Nuestro COMPROMISO con la sociedad es un hecho en cada una de las acciones que realizamos, porque lo que nosotros ofrecemos son servicios y acciones formativas, cuyo fin último es siempre promover el bienestar y la mejora individual de cada una de las personas con las que intervenimos.

Para hacerlo, vehiculamos nuestra acción valiéndonos de los canales que encontramos a pie de calle, generados por los propios individuos con los que trabajamos. Esto nos permite situarnos a su nivel para entender sus necesidades reales. Así, trabajamos con Empresas, Asociaciones, Comarcas, Ayuntamientos, ONGs, Clubes, etc.

Gracias a ello, podemos CONECTAR tanto con nuestros clientes (quién nos contrata) como con nuestros usuarios (quien disfruta del servicio), haciéndolo de forma real y cercana, lo que nos permite plantear proyectos innovadores para una sociedad cambiante. Además, gracias a nuestra FLEXIBILIDAD ofrecemos servicios a medida de las necesidades.



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Hemos abierto una segunda sede en el Parque Empresarial Dinamiza, gracias a la ampliación de la oferta educativa.

En este momento contamos con 22 grados medios y superiores, de las familias deportiva, sanitaria, logística y socioeducativa. De ellos, 22 son en modo presencial y a 17 se podría acceder en modalidad online. Además de ello se han incorporado a la cartera educativa 3 másteres en Tecnologías.

Desde nuestra entidad participamos en diferentes servicios que acompañan a las personas en las diferentes etapas de la vida. Contamos desde la gestión de centros de educación infantil, hasta talleres de envejecimiento activo, pasando por ludotecas, espacios jóvenes, colonias urbanas, campamentos, actividades culturales tanto para juventud como personas adultas y talleres de acción social, por ejemplo en el ámbito de la igualdad.



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Plantilla por género

INDICADOR	2021	2022	2023
N° de empleados/as por género			
HOMBRES	160	189	x
MUJERES	259	314	x

INDICADOR	2022
Puestos de dirección general	1 hombre y 1 mujer
Directores de departamentos	4 mujeres y 2 hombres
Mandos intermedios-	75% mujeres



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Tenemos varios comités, desde lo cuales gestionamos y hacemos posible que se sigan las normas y podamos trabajar con organización.

**Dirección
General**

Calidad

**Seguridad y
Salud**

Transparencia



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Desde el **Comité de Seguridad y Salud**, se garantiza que todos los trabajadores conozcan el plan de seguridad y salud implantado. Contamos con un proveedor externo que gestiona la prevención de riesgos laborales, así como la seguridad y salud de nuestros trabajadores, el cual es Mas Prevención.

INDICADOR	2020	2021	2022
Nº total de accidentes con lesiones	8	2	7
Nº total de bajas por enfermedad profesional y enfermedad común	5	2	5
Nº de días no trabajados por accidentes o enfermedades profesionales	47	12	178
Nº de mortales	0	0	0



MEDICIÓN DE RESULTADOS

La Conciliación, es otro de nuestros puntos fuertes, Océano Atlántico apuesta por la igualdad de oportunidades y consideramos que la conciliación de la vida personal, familiar y laboral es vital para la expansión y el desarrollo profesional de nuestros trabajadores y trabajadoras lo que repercute positivamente en el crecimiento de nuestra organización.

Las medidas tomadas para nuestro sistema de conciliación han sido descritas en los Principios de Pacto Mundial.

INDICADOR	2021	2022	2023
Nº empleados/as que obtuvieron permiso de paternidad o maternidad			
HOMBRES	2	3	
MUJERES	2	4	
Nº de la plantilla que hace uso de las medidas de conciliación			
HOMBRES	2	0	0
MUJERES	2	8	5
% de la plantilla que dispone de jornada flexible en su puesto de trabajo			
HOMBRES	85%	85%	70%
MUJERES	85%	85%	70%



MEDICIÓN DE RESULTADOS

Indicadores	Nº
Nº de quejas	6
Nº de No conformidad	23
Nº de acciones de mejora relacionadas con las no conformidades	5
Nº de acciones correctoras realizadas	0
Nº de peticiones en el buzón de sugerencias	5

Las quejas anónimas llegan al buzón de sugerencias. Se hizo publicidad del buzón entre los empleados. Aún así sólo llegaron sugerencias que se resolvieron sin problema. Las quejas están dentro del registro del Sistema de Gestión de Calidad, al igual que las no conformidades, y todo ello se trabaja desde el Departamento de Calidad, para dar una rápida y correcta solución a cualquier incidencia que pudiera ocurrir.

Todos los empleados conocen éste sistema de gestión, y saben que tienen que informar de cualquier suceso que debe de quedar registrado, o necesite una solución.



NORMAS, RECONOCIMIENTOS Y SELLOS

Acreditados con certificados ISO 9001 e ISO 14001
Premio de excelencia educativa Educaedu (2018)
Organización saludable acreditado por Bureau Veritas (desde 2021)
Premio RSA 2019 categoría Gran Empresa (2019)
Premio empresa socialmente responsable en Comarca Ribera Alta del Ebro (finalistas en 2018 y premio en 2019)
Sello de bronce de excelencia empresarial (2020)
Finalistas premio excelencia empresarial Aragón (2018)
Sello RSA (desde 2017)
Sello RSA+ (desde su creación)
Premio Actitud Arriba Autoestima (2019)
Finalistas premio excelencia empresarial (2022)
Premio AMPI reconocimiento por el compromiso con la creación de una sociedad más justa (2022)



ODS IMPACTADOS

En nuestro sector formación, podemos decir que todos los años al comienzo de curso el profesorado recibe una formación sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y estos objetivos tienen una estrecha relación con los 10 principios del Pacto Mundial. Además de dar esta formación al profesorado, luego se extiende dicha formación también al alumnado, que aprende muchos aspectos sobre sostenibilidad.

Trabajamos por dar una formación de calidad, equitativa e inclusiva.

Estamos fielmente comprometidos con la igualdad de género, y ello lo mostramos a través de nuestras actividades del sector de servicios. Disponemos de un departamento de igualdad, con profesionales en la materia, que se encargan de estar actualizados, impartir actividades a pueblos, colegios, alumnos, etc. Hemos renovado recientemente nuestro Plan de Igualdad.

También estamos muy concienciados con el cambio climático y en nuestra cartera de actividades también disponemos de un amplio catálogo destinado a conocer el medioambiente, cuidarlo, reciclar, el correcto uso de la energía y el agua, etc.

Además, dentro de nuestra entidad contamos con tres personas con el Título de Experto Universitario en Sostenibilidad y RS emitido por la Universidad de Zaragoza.



ODS IMPACTADOS



En el ODS 4, educación de calidad, nos alineamos con las siguientes metas:

- 4.3 Acceso igualitario de todos a una formación de calidad.
- 4.4 Aumentar competencias necesarias, sobre todo técnicas y profesionales para acceder al trabajo decente y emprendimiento.
- 4.5 Eliminar disparidades de género en educación.



Nos alineamos con las siguientes metas:

- 5.4 Promover la responsabilidad compartida en el hogar y la familia.
- 5.5 Favorecer participación plena y la igualdad en el liderazgo a todos los niveles



En el ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico, nos alineamos con:

- 8.1. Crecimiento económico
- 8.3 Fomento de pequeña y mediana empresa
- 8.5 Trabajo decente
- 8.8 Derechos laborales y trabajo seguro



En el ODS 10, reducción de las desigualdades nos alineamos con las siguientes metas:

- 10.2 Promover inclusión social de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad...

Desde nuestros centros de FP aplicamos el método océano, elaborado desde una perspectiva de vinculación directa y real con el ámbito laboral. Favorecemos la igualdad, con módulos específicos que impartimos en todos los grados, independientemente de la familia profesional. Nuestra política de acceso a las formaciones aplica políticas específicas para evitar cualquier tipo de discriminación en la aceptación de nuevos alumnos

Creación Plan de Igualdad de empresa. Difusión y desarrollo de actividades desde el servicio de igualdad, y campañas de concienciación sobre la responsabilidad compartida. Intervenciones en todos los grados que impartimos para debatir sobre el liderazgo femenino con los/as alumnos/as. Sensibilización y difusión de la igualdad de género por medio de nuevas tecnologías, con proyectos atractivos para los jóvenes

Aplicación de medidas que mejoren las condiciones de trabajo e igualdad, como el Plan de Igualdad. Impulsar la economía y cultura local. Formar al departamento de recursos humanos en el derecho a la no discriminación. Revisar y mejorar las medidas de conciliación. Ofrecer actividades diferentes y atractivas, de convivencia y mejora del ambiente laboral. Hemos implantado horarios flexibles en la plantilla y estamos certificados como Empresa Saludable, realizando actividades para mejorar el bienestar de nuestros trabajadores.

En nuestro trabajo con colectivos menos favorecidos, trabajamos realizando diferentes proyectos que favorezcan la reducción de desigualdades, como son: Clases de español para extranjeros en colaboración con entidades que trabajan con población inmigrante. Gestión de servicios de mediación con población gitana o de mediación intercultural en servicio que lo requieran especialmente, como la recogida de la fruta, etc. Colaboración con entidades que trabajan con personas discapacitadas organizando campañas de recogida de fondos para construcción de nuevos centros, o para favorecer la inserción laboral de sus usuarios.



ODS IMPACTADOS

En Océano Atlántico estamos comprometidos con los Diez Principios del Pacto Mundial. Trabajamos sobre cada uno de ellos en la medida en que nuestra organización lo requiere.

Estamos comprometidos en atraer nuevos participantes, para ello realizamos un gran esfuerzo desde todas las áreas de nuestra organización, sensibilizando tanto a empleados, como alumnos, y resto de grupos de interés.

Realizamos formaciones a empresas, para mostrar el plan de acción de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Al entrar en nuestra organización, podemos ver directamente nuestro compromiso con los ODS



PACTO MUNDIAL

Como socios adheridos a ésta iniciativa de la ONU, asistimos a la Asamblea General Ordinaria del 14 de Junio de 2023. Un maravilloso encuentro Movers de la Sostenibilidad, en el cuál nuestra ciudad, Zaragoza, tuvo una amplia representación, confirmándose el compromiso que tenemos desde esta región con la iniciativa.





Océano Atlántico

Parque Empresarial Expo. Avda. Ranillas, 1 Edif. 3D

www.grupoceano.org
info@grupoceano.org

